



報道関係者 各位

2024年 6月 6日

## 持続可能な人財確保・定着に向けた採用プロモーションを推進

業界最高水準の初任給引き上げと在籍従業員の賃金引き上げを実施いたします  
昨年度比3倍の乗務員採用を目標として、採用促進に向けた取り組みを更に強化します  
全国バス事業者3社のみ、働きやすい職場認証制度「三ツ星」取得！ 安心してご応募ください！

東急バス株式会社

弊社は、2024年度から適用された乗務員における時間外労働の上限規制や改正改善基準告示（通称：2024年問題）に伴う働き方の見直しを進め、働きやすい職場認証制度の「三ツ星」を取得できる環境にあります。依然、乗務員は不足傾向にあります。今般、その解消に向けて、業界最高水準の初任給引き上げや在籍従業員の賃金引き上げと合わせて、昨年度比3倍となる150名採用を目標とする採用促進の取り組みを更に強化することで、将来にわたり持続可能な「人財確保」及び「定着」に向けた採用プロモーションを以下のとおり推進いたします。

### 1. 初任給引き上げと在籍従業員の賃金引き上げ（2024年7月1日実施）

乗務員の初任給ならびに在籍従業員の賃金を以下のとおり引き上げます。

尚、本引き上げは、2023年および2024年に実施させていただきました路線バス運賃改定による増収分を充当のうえ実施させていただきます。

#### ■初任給

項目	本年7月より	現在	引き上げ額
乗務員（バス運転士）	<b>250,000円</b>	215,000円	<b>+35,000円（+16.2%）</b>

月給は、上記250,000円に各種手当（家族手当や時間外手当等）をプラスします

モデル収入例（扶養3人、2023年度実績諸手当、賞与の合計）

入社2年目 月収：37万円 / 年収：579万円

#### ■現在在籍する従業員

**定期昇給を含め、平均20,300円の賃金引き上げを実施します（昇給率+7%相当）**

### 2. 採用促進に向けた取り組み強化（更に安心して入社できる環境を整備します）

#### （1）就業における各種支援

##### ①単身者借り上げ寮制度における住宅補助※ **【一部強化】**

勤続	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年	8年	9年	10年
現在	月3万円									
7月以降	<b>月5万円（増額）</b>					月3万円				

##### ②入社時転居支度金※

- ・同居家族とともに転居する場合 30万円
- ・上記以外の場合 20万円

#### （2）入社祝い金※ **【新設】**

- ・一律 10万円

### (3) 社宅の完備

- ・川崎市高津区（田園都市線高津駅徒歩9分） 2LDK・54㎡ 60戸
  - ・横浜市青葉区（田園都市線たまプラーザ駅徒歩8分）3LDK・58㎡ 93戸
- いずれも家賃は、**月46,000円（駐車場代別）**

### (4) 大型二種免許取得養成制度

- ・普通一種免許（**AT限定でも可**）取得後1年以上経過していれば、どなたでも応募可能
- ・大型二種免許取得費用は全額弊社負担※、自動車学校通学中も日給を支給
- ・取得後は、弊社教育センターと配属営業所での教習で、無理なく乗務員デビューが可能です！

### (5) バス運転士体験会

- ・好評につき、概ね2カ月の間隔で開催
- ・普通一種免許があれば、どなたでも参加可能！
- ・運転操作や働き方等の不安を予め解消できるとともに、在籍従業員の声や弊社の雰囲気も分かる絶好の機会です
- ・**次回は6月30日(日)虹が丘営業所にて開催**



### (6) カムバック採用

- ・やむなき事情等※で退職した元従業員が、再び弊社で活躍できるよう退職時の待遇に基づき職歴・スキル等を考慮した水準にて復職できる制度です

※いずれの制度も適用に一定の条件がございますので、詳細は選考時ご確認ください

## 3. 乗務員採用プロモーション

### (1) 期間・採用目標

2024年8月1日～2025年7月31日 1年間  
目標は、**2023年度実績比3倍の150名採用**とします  
(整備員・事務員につきましても随時募集しております！)



### (2) メディアへの追加露出

- ・東急グループの各種広告媒体  
(弊社採用サイトのほか、東急バス車内外、東急線車内や駅構内、各種サイネージ)
- ・TVCM放送/WEB配信 (TVer や地上波CM、Youtube 動画や各種 SNS 広告)

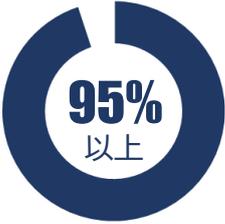
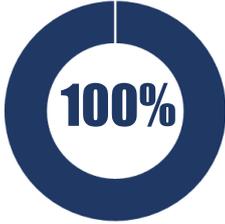


▲メディア露出内容の一部

#### 4. 今後に向けて

今後は、以上の取り組みに加え、勤務のあり方や人事賃金制度等の見直し、DE&Iの観点から人財確保の多様化やワークライフバランスが実現可能な働き方を検討・推進するとともに、乗務員の負担軽減につながる労働環境改善の具体策（偏光サングラスの導入、服装、カスタマーハラスメント対策等）を講じていくことで、賃金面との両輪により要員不足を解消し、持続可能な人財確保・定着に努めてまいります。

弊社の取り組み各種データ（2023年度実績）

<p>乗務員 有給休暇取得率</p>  <p>95% 以上</p>	<p>女性乗務員 育休取得率</p>  <p>100%</p>	<p>男性乗務員 育休取得率</p>  <p>66%</p>
<p>年2回定期健康診断実施率</p>  <p>100%</p>	<p>ガイドラインに基づく各種検査</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・脳疾患検査（3年毎）</li> <li>・心臓疾患検査（5年毎）</li> <li>・睡眠時無呼吸症候群検査（3年毎）</li> </ul> <p>検査費用は会社全額負担</p>	<p>健康経営優良法人 2024 認定</p>  <p>2024 健康経営優良法人 Health and productivity</p>
<p>バス事業者認証は全国で3社のみ 東京・神奈川両エリアでは唯一の取得です  <b>自動車運送事業者の「働きやすい職場認証制度「三ツ星（★★★）」を2023年度に取得済み</b></p> <p>国土交通省が「①法令遵守、②労働時間・休日、③心身の健康、④安心・安定、⑤多様な人材の確保・育成」の側面から、職場環境改善に関する事業者の取り組みを「見える化」し、人材確保の後押しを目的とした制度です。          いわゆる「働きやすさ」を表す指標で、弊社は最高位三ツ星を取得済みです。          安心してご応募ください！</p> 		

以上

この資料は次の記者クラブにお届けしています。

○国土交通記者会 ○川崎記者クラブ ○横浜市政記者室 ○横浜経済記者クラブ

<p>【取材に関するお問い合わせ】          経営統括室 経営企画部【広報担当】</p>	<p>電話：03-6412-0109</p>
<p>【採用に関するお問い合わせ】          ワークスタイルイノベーション推進室 人財開発部【採用担当】</p>	<p>電話：03-6412-0175</p>