



業界最高水準への初任給引き上げと在籍従業員の賃金引き上げ および人財定着に向けた各種取り組みの推進について

東 急 バ ス 株 式 会 社

東急バス株式会社（本社：東京都目黒区、取締役社長 古川 卓）は、本年7月1日より、乗務員・事務員・整備士全職種の初任給引き上げに加え、在籍従業員の賃金引き上げを実施しました。今回の大幅引き上げは、昨年に続いて2年連続となり、路線バス運賃改定による増収分を充当して実施するものです。

昨年8月より行っている「乗務員150名採用プロモーション」は、目標の約9割である132名が入社見込みですが、事務員・整備士他職種も含め、継続的に採用強化に努めてまいります。

また、本年は、さらなる人財定着と離職防止を図るための各種取り組みを講じ、働きたいと思える企業づくりを目指すと共に、従業員が安心して長く働くことができる環境整備を進めていくことで、お客さまにより安心して弊社バスをご利用いただけるよう努めてまいります。

1. 初任給引き上げと在籍従業員の賃金引き上げ（2025年7月1日実施）

全職種を対象に初任給及び在籍従業員の賃金を以下のとおり引き上げました。

乗務員は今回の改定で年収約20万円（昨年分を加えると約100万円）増額の見込みです。

（1）初任給

項 目		本年7月より	現 在	引き上げ額	備考
乗務員	キャリア(中途)	260,000 円	250,000 円	+10,000 円	
事務員	大卒定期(総合職)	260,000 円	240,000 円	+20,000 円	
	短大・専門卒定期	218,500 円	208,500 円	+10,000 円	
	キャリア(中途)	218,500 円	208,500 円	+10,000 円	※ ₁
整備士	専門(自動車整備科)卒定期	240,000 円	220,000 円	+20,000 円	
	専門卒・高卒定期	218,500 円	208,500 円	+10,000 円	
	キャリア(中途)	218,500 円	208,500 円	+10,000 円	※ ₂

※₁ 22～34歳は年齢加算あり。**34歳 267,500 円**です。

※₂ 22～34歳は年齢加算あり。**34歳 2級整備士取得者 267,500 円、未取得者 246,500 円**です。

（2）在籍従業員

定期昇給を含め、平均17,800円の賃金引き上げを実施しました。（昇給率+6.0%相当）

2. 更なる人財定着・離職防止に向けた取り組み

(1) 代理返還制度を活用した奨学金返還支援制度の新設

- 昨今の奨学金受給者増を踏まえ、新入社員を含む若年層社員の経済的負担を軽減します。

対 象 者		独立行政法人日本学生支援機構に貸与型奨学金を返還しているまたは今後返還が見込まれる社員（新卒入社・中途入社は問いません）
支援内容	支 援 額	本人の 奨学金返還月額と同額（月額25,000円を上限）
	支援期間	社員として本採用された月から返還終了まで（最長15年間） ※在職中に限り、弊社が同機構に毎月代理返還を実施します
実 施 日		2025年10月予定

(2) バス整備士体験会 ～関東の民営バス事業者初！～

- **8月3日（日）青葉台工場（青葉台営業所併設）にて初開催！**
- 資格がなくても大丈夫です！女性も大歓迎です！
- 整備士の資格制度やバスの構造説明、弊社制服（作業着）を着てバスの点検等を体験していただきます！
- ご応募は弊社公式HPまで



(3) バス運転士体験会

- **9月21日（日）虹が丘営業所にて開催**
- 普通自動車免許（**A T限定可**）があれば、どなたでも参加可能！
- バスの運転体験（左折・バス停止着）の他、接遇体験できる運転シミュレーターやドライバー異常時対応システムを体験できます
また、現役バス乗務員と直接話せる座談会も実施します
- 本体験会に参加し入社した社員は10名以上！



(4) その他支援内容

入社祝金※	一律 10万円
転居支度金※	同居家族と共に転居の場合 30万円 、単身で転居の場合 20万円
単身者借上寮※	遠方から就業する場合、単身者用の借上寮制度が使用できます 10年間住宅補助（5年間は5万円、6年目以降は3万円）
社宅	以下いずれも家賃は、月 46,000円（駐車場代別） ・川崎市高津区（高津駅徒歩9分） 2LDK・54㎡ 60戸 ・横浜市青葉区（たまプラーザ駅徒歩8分）3LDK・58㎡ 93戸
大型第二種免許取得養成制度	大型第二種免許取得費用は全額弊社負担※ ・普通第一種免許（ A T限定可 ）取得後1年以上経過していればどなたでも応募可能です ・自動車学校通学中も日給を支給します ・大型第二種免許取得後の運転スキル向上期間では、弊社教育センターと配属営業所で教習を行い、無理なく乗務員デビューが可能です！

※いずれの制度も適用には一定の条件がございますので、詳細は選考時にご確認ください

3. 採用プロモーションの強化

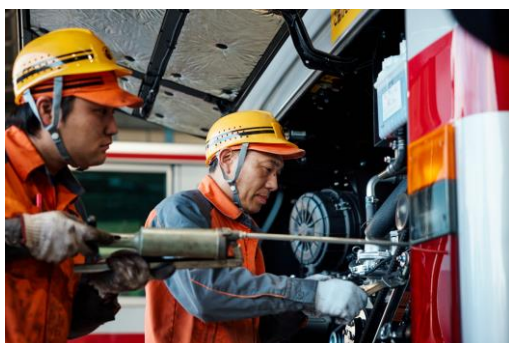
(1) 採用目標

- 本年も乗務員だけでなく、事務員・整備士も積極的に採用し人財確保を目指します
- 自動車運送事業者の働きやすい職場認証制度「三ツ星(★★★)」を2023年度に取得済み
- 厚生労働省「一般事業主行動計画」の策定・実施により、安心して働くことができる環境整備を更に推進します



(2) メディアへの露出

- 東急グループの各種広告媒体
(弊社採用サイトの他、東急バス車内外、東急線車内や駅構内、各種サイネージ等)
- 新プロモーションムービー
弊社従業員が出演し、実際に働いている姿を撮影しました！
各職種がイメージできる内容です。公式 YouTube チャンネルや各種 SNS 広告で放映中！



公式HP
(イベント案内)



採用HP
(新卒/キャリア)



公式 YouTube
チャンネル



以 上

この資料は次の記者クラブにお届けしています。

○国土交通記者会 ○川崎記者クラブ ○横浜市政記者室 ○横浜経済記者クラブ

【取材に関するお問い合わせ】

経営統括室 経営企画部 (広報担当)

電話：03-6412-0109

【採用に関するお問い合わせ】

ワークスタイルイノベーション推進室 人財開発部 (採用担当) 電話：03-6412-0175