

求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応について

当社は、採用選考、インターンシップ、その他当社が実施する採用活動等の機会に参加されるすべての皆さまが、安心してそれらに臨める環境を整えるため、従業員が求職者等の皆さまに対して、その権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや私的な接触をはかることを禁止しています。また、以下のとおりルールを定めております。

- ・求職者と1対1で面会するときは、会社施設、学校構内またはその周辺のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行います。
- ・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみに参加できるよう配慮するとともに、原則として1対1の会食は禁止とします。
- ・連絡手段については、社用の電話番号やメールアドレス、会社が指定するプラットフォームを用いる方法に限定し、SNSや私用端末の使用は禁止とします。
- ・採用活動に直接関係のない身体的特徴に関する質問や性的な内容を含む質問は禁止とします。

もしも、求職活動に際して当社従業員によるハラスメントなど問題のある行為があった場合は、下記の窓口までご連絡ください。匿名でのご相談も可能です。なお、ご連絡いただいたことで選考が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

■就活ハラスメントに関する相談窓口

saiyo@tokyubus.co.jp